

2019 年度事業計画

2019 年度 事業方針

わが国の少子高齢化の進展にともなう労働力人口の減少への対策として、働く意欲を持つ高齢者が活躍する「生涯現役社会」の実現が重要となっています。

シルバー人材センターに対しても、サービス業等の人手不足分野での就業や介護、育児等現役世代を支える分野での会員の就業推進など期待が大きくなっています。

横須賀市シルバー人材センター（以下、センターという。）にとって 2019 年度は「第 3 次中期計画」（2019 年度～2021 年度）がスタートする年度であり、従来からの中期計画の重点テーマである「会員の拡充と質的向上」「契約金額の拡大」「会員主体の組織の活性化と機能強化」を継続して推進してまいります。

また、新たな目標である「お客様満足度の向上」に向け会員の技能や接遇の向上を目指す研修の充実、「地域社会への貢献」として地域で必要とされる事業や永年会員のいきがいサポートにも取り組んでまいります。

センターでは引き続き会員、役員、事務局職員が一丸となって、第 3 次中期計画目標の達成に取り組み、時代の要請に応えつつ事業の発展と地域社会に密着した魅力あるセンターを目指しその役割を果たしてまいります。

2019 年度事業計画の主要テーマは、「第3次中期計画の目標達成に向けて」として事業を推進します。

事業実施計画

1 会員の拡充と質的向上

目標会員数 1,400 名

(1) 広報活動による入会促進と会員への周知

横須賀市民に向け、センター事業と入会について案内します。

ア 広報紙の発行（年3回）

イ 新聞等への広告出稿（年12回）

ウ コミュニティセンター等で広報紙、チラシの配布

エ バス車内広告掲示

(2) 入会説明会、入会研修会の実施（年11回）

センター入会について説明会を実施します。また、入会希望者には研修を行い就労の心得、センター事業への理解を深めます。

(3) 会員への講習会等の実施

会員の知識・技能向上のための研修会を実施し、就業能力の向上と機会の拡大を図ります。

ア 除草講習会 3回

イ 刈払機等安全講習会 1回

ウ ハウスクリーニング講習会 2回

エ 植木雑木類・クロマツ講習会 各2回

オ ライフサポート研修 4回

カ AED講習会 1回

キ 接遇講習会 2回

(4) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、センターへの入会を促します。

ア 「やさしさ広がれ」ふれあいフェスティバル（6月2日）

イ よこすか産業まつり（11月予定）

ウ ひくてあまたプロジェクト（生涯現役フォーラム）（11月16日）

エ まなびかんまつり（2月予定）

オ 第3回演芸フェスティバル 2月8日（土）

カ 50歳以上の市民へのセカンドキャリア情報提供

(5) 女性会員の拡充

女性会員間の親睦を深める場の提供や女性会員が市民と交流を深められる機会づくりを支援することで、女性会員の入会促進と新たな仕事の創出を図ります。

ア 女性会員対象のお茶会（毎月開催）

イ 女性会員によるお仕事プロジェクト

ウ 女性を対象とした入会説明会の開催

(6) 会員対象の福利厚生サービス

会員に向けた福利厚生サービスやイベントを実施します。

ア 会員表彰制度

イ ポイント制度

ウ シルバーふれあい祭りの開催（10月予定）

2 契約金額の拡大

目標契約金額 5億8,800万円

(1) 派遣事業の推進

平成27年度より取り組んでいる派遣事業について、新たな就業先を確保し就業実績の拡大を目指します。

(2) 就業開拓委員による新規就業先の開拓

従来からの請負・委任就業について、新たな就業先を確保し就業実績の拡大を目指します。

(3) 広報活動による就業拡大

上記1の(1)により、就業の拡大を目指します。

(4) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、会員の就業機会の確保に努めます。

(5) 介護予防・日常生活支援総合事業への取組み

よこすか地域支え合い協議会等での議論を踏まえ、就業機会の拡大を目指します。

(6) その他

新たな就業先の開拓に向けた「お客様ニーズの調査」、「子育て支援事業への取組み」を継続します。

3 会員主体による組織の活性化と機能強化

(1) 委員会活動の推進

第3次中期計画に基づき、会員を中心とした各委員会が連携しながら課題に取り組みます。

(2) 仕事別グループ活動の推進

現在ある仕事別グループ運営の活性化を推進し、リーダーの育成とともに新たなグループ作りについて検討を進めます。

(3) 地域班活動の活性化

地域班活動の活性化を図り、新規会員の獲得や就業機会の拡大を進めます。

4 会員の安全就業の推進と健康の維持向上

(1) 安全就業委員会活動の充実 安全講演会の実施 1回

(2) 安全推進員巡回パトロール（夏季） 作業現場巡視6回以上

(3) 会員に対する健康診断の奨励と健康管理の促進 会報で受診の奨励

(4) 就業時の安全対策促進 安全標語の募集と啓発資料配布

(5) 安全パトロール員による巡回パトロールの実施

週1回程度実施（5月～12月）

(6) 安全就業用具の斡旋（ヘルメット・安全帯）

5 地域への貢献

(1) 活力、生きがい増進の促進

市内高齢者を対象とするゲートボール大会の協賛

(2) 会員によるボランティア活動

清掃作業、共同募金活動など（目標5回）

(3) 地域活動拠点の立ち上げ

センターPRや会員が集う活動拠点の立ち上げを検討