

## 平成 30 年度（2018 年度）事業計画

### 平成 30 年度（2018 年度）事業方針

平成 30 年度は、「第 2 次中期計画」（平成 28 年度～30 年度）の最終年度であり、引き続きこの計画に基づき事業を実施します。

事業計画については、中期計画の重点テーマである「会員の拡充と質的向上」「契約金額の拡大」「会員主体の組織の活性化と機能強化」を推進する事を目指します。

そのうえで、2019 年度より実施する「第 3 次中期計画」（2019 年度～2021 年度）の策定に取組み、持続的な事業発展を目指します。

また、シルバー人材センターは「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づいて事業を行う公益法人です。わが国の労働力人口の減少が進行する中、サービス業等の人手不足分野や介護、育児等現役世代を支える分野での会員の就業推進など、シルバー人材センターに対する期待が大きくなっています。

横須賀市シルバー人材センター（以下、センターという。）では引き続き会員、役員、事務局職員が一丸となって、第 2 次中期計画目標の達成に取り組み、事業の発展と地域社会に密着した魅力あるセンターを目指すとともに、国や市の施策に注視しながら、その役割を果たしていきます。

平成 30 年度事業計画の主要テーマは、「第 2 次中期計画の目標達成に向けて」として事業を推進します。

## 事業実施計画

### 1 会員の拡充と質的向上

目標会員数 1,520 名

#### (1) 広報活動による入会促進と会員への周知

横須賀市民に向け、センター事業と入会について案内します。

ア 広報紙の発行（年 3 回）

イ 新聞等への広告出稿（年 12 回）

ウ コミュニティセンター等へ広報紙、チラシの配布

エ バス車内広告

#### (2) 入会説明会、入会研修会の実施（年 11 回）

センター入会について説明会を実施します。また、入会希望者には研修を行いセンター事業への理解を深めます。

#### (3) 会員への講習会等の実施

会員の知識・技術の向上のための研修会を実施し、就業機会の拡大を図ります。

ア 除草講習会 3 回

イ 刈払機等安全講習会 1 回

ウ ハウスクリーニング講習会 2 回

エ 植木初級・中級講習会 各 1 回

オ 訪問介護事業研修 4 回

カ AED 講習会 1 回

キ 接遇講習会 2 回

#### (4) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、センターへの入会を促します。

ア ふれあいフェスティバル（6 月 3 日）

イ よこすか産業まつり（11 月予定）

ウ ひくてあまたプロジェクト（生涯現役フォーラム）（11 月予定）

- エ まなびかんまつり（2月予定）
- オ 第3回文化展 3月9日（土）～10日（日）
- カ 50歳以上の市民へのセカンドキャリア情報提供

(5) 女性会員の拡充

女性会員の拡充に向けて、女性会員間の親睦を深める場の提供や、女性会員が就業できる仕事を増やすための活動を進めます。

- ア 女性会員対象のお茶会（毎月開催）
- イ 女性会員によるお仕事プロジェクト

(6) 会員対象の福利厚生サービス

会員に向けた福利厚生サービスやイベントを実施します。

- ア 会員表彰制度
- イ ポイント制度
- ウ シルバーふれあい祭りの開催（10月27日（土））

2 契約金額の拡大

**目標契約金額 5億8,000万円**

(1) 派遣事業の推進

平成27年度より取り組んでいる派遣事業について、新たな就業先を探し就業実績の拡大を目指します。

(2) 就業開拓委員による新規就業先の開拓

従来からの請負・委任就業について、新たな就業先を探し就業実績の拡大を目指します。

(3) 広報活動による就業拡大

上記1の(1)により、就業の拡大を目指します。

(4) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、会員の就業機会の確保に努めます。

(5) 介護予防・日常生活支援総合事業への取り組み

平成27年度より取り組んでいる介護予防・日常生活支援総合事業について、就業実績の拡大を目指します。

(6) その他

新たな就業先の開拓に向けた「お客様ニーズの調査」、「子育て支援事業への取組み」を継続します。

### 3 会員主体の組織の活性化と機能強化

#### (1) 委員会活動の推進

第2次中期計画に基づき、会員を中心とした各委員会が協力しながら課題に取り組みます。

#### (2) 仕事別グループ活動の推進

現在ある仕事別グループ運営の活性化を推進し、新たなグループ作りについても、リーダー育成とともに検討を進めます。

#### (3) 地域班活動の活性化

地域班活動の活性化を図り、新規会員の獲得や就業機会の拡大を進めます。

### 4 会員の安全就業の推進と健康の維持向上

(1) 安全就業委員会活動の充実 安全講演会の実施 1回

(2) 安全推進員巡回パトロール 作業現場巡視6回以上

(3) 会員に対する健康診断の奨励と健康管理の促進 会報で受診の奨励

(4) 就業時の安全対策促進 安全標語の募集と啓発資料配布

(5) 安全パトロール員による巡回パトロールの実施

週1回程度実施（4月～12月）

(6) 安全就業用具の斡旋（ヘルメット・安全帯）

### 5 地域への貢献

(1) 活力、生きがい増進の促進 市内高齢者を対象とするゲートボール、ボウリング大会開催の協賛

(2) 会員によるボランティア活動 目標5回