

平成29年度事業計画

平成29年度事業方針

平成29年度は、前年度にスタートした「第2次中期計画」（平成28年度～30年度）の2年目であり、引き続きこの計画に基づき事業を実施します。

事業計画については、中期計画の重点テーマである「会員の拡充と質的向上」「契約金額の拡大」「会員主体の組織の活性化と機能強化」を推進する事を目指します。

そのうえで、事業の基礎となる予算については例年並みの事業を推進しつつ、新たな取組みも進めていく予算編成となりました。

また、シルバー人材センターは「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づいて事業を行う公益法人です。高齢化や労働力人口の減少が進行する中、高年齢者による人手不足分野や現役世代を支える分野での就業を促進する事や、わが国が目指す「生涯現役社会」の実現に向け、シルバー人材センターに対する期待が大きくなっています。

横須賀市シルバー人材センター（以下、センターという。）では引き続き会員、役員、事務局職員が一丸となって、第2次中期計画目標の達成に取り組み、事業の発展と地域社会に密着した魅力あるセンターを目指すとともに、国や市の施策に注視しながら、その役割を果たしていきます。

平成29年度事業計画の主要テーマは、「第2次中期計画の目標達成に向けて」として事業を推進します。

事業実施計画

1 会員の拡充と質的向上

目標会員数 1, 420名

(1) 広報活動による入会促進と会員への周知

横須賀市民に向け、センター事業と入会について案内します。

ア 広報紙の発行（年3回）

イ 新聞等への広告出稿（年6回）

ウ コミュニティセンター等へ広報紙、チラシの配布

(2) 入会説明会、入会研修会の実施（年11回）

センター入会について説明会を実施します。また、入会希望者には研修を行いセンター事業への理解を深めます。

(3) 会員への研修会の実施

会員の知識・技術の向上のための研修会を実施し、就業機会の拡大を図ります。

ア 除草講習会 2回

イ 刈払機等安全講習会 1回

ウ ハウスクリーニング講習会 2回

エ 植木初級・中級講習会 各1回

オ 訪問介護事業研修 4回

カ AED講習会 1回

キ 接遇講習会 1回

(4) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、センターへの入会を促します。

ア ふれあいフェスティバル（6月4日）

イ よこすか産業まつり（11月予定）

ウ ひくてあまたプロジェクト（生涯現役フォーラム）（11月予定）

- エ まなびかんまつり（2月予定）
- オ 会員文化活動（第2回演芸フェスティバル 2月予定）
- カ 50歳以上の市民へのセカンドキャリア情報提供

(5) 女性会員の拡充

女性会員の拡充に向けて、女性会員間の親睦を深める場の提供や、女性会員が就業できる仕事を増やすための活動を進めます。

- ア 女性会員対象のお茶会（毎月開催）
- イ 女性会員によるお仕事プロジェクト

(6) 会員対象の福利厚生サービス

会員に向けた福利厚生サービスやイベントを実施します。

- ア 会員表彰制度
- イ ポイント制度
- ウ 会員向けレクリエーションの開催

2 契約金額の拡大

目標契約金額 5億6,860万円

(1) 派遣事業の推進

平成27年度より取り組んでいる派遣事業について、新たな就業先を探し就業実績の拡大を目指します。

(2) 就業開拓委員による新規就業先の開拓

従来からの請負・委任就業について、新たな就業先を探し就業実績の拡大を目指します。

(3) 広報活動による就業拡大 ※上記1の(1)を参照

(4) イベント出展等によるセンターの広報活動 ※上記1の(4)を参照

(5) 介護予防・日常生活支援総合事業への取り組み

平成27年度より取り組んでいる介護予防・日常生活支援総合事業について、就業実績の拡大を目指します。

(6) その他

新たな就業先の開拓に向けた「市内ニーズの調査」、「子育て支援事業へ

の取組み」を継続します。

3 会員主体の組織の活性化と機能強化

(1) 委員会活動の推進

第2次中期計画に基づき、会員を中心とした各委員会が協力しながら課題に取り組みます。

(2) 仕事別グループ活動の推進

現在ある仕事別グループ運営の活性化を推進し、新たなグループづくりについても、リーダー育成とともに検討を進めます。

(3) 地域班活動の活性化

地域班活動の活性化をはかり、新規会員の獲得や就業機会の拡大を進めます。

4 会員の安全就業の推進と健康の維持向上

(1) 安全適正就業委員会活動の充実 安全講演会の実施 1回

(2) 安全推進員巡回パトロール 作業現場巡視6回以上

(3) 会員に対する健康診断の奨励と健康管理の促進 会報で受診の奨励

(4) 就業時の安全対策促進 安全標語の募集と啓発資料配布

(5) 安全パトロール員による巡回パトロールの実施

週1回程度実施(4月～12月)

(6) 安全就業用具の斡旋(ヘルメット・安全帯)

5 地域への貢献

(1) 活力、生きがい増進の促進 市内高齢者を対象とするゲートボール、ボウリング大会開催の協賛

(2) 会員によるボランティア活動 目標5回