

平成26年度事業計画

平成26年度事業方針

平成26年度は、平成25年度から27年度の3年間で実施する「中期計画」に基づいた事業年度2年目となります。

事業の基礎となる予算については中期計画の一つめの目標である「単年度収支の赤字解消」を踏まえ、平成25年度の実績見込みと4月からの消費税増税を盛り込んだ内容となっています。引続き経費の見直しや事務の効率化に取り組み、全体としては例年並みの事業を推進しつつ、就業機会の拡大を目指します。

中期計画にあるもう一つの目標である「会員主体の組織づくり」を推進するため、平成25年度よりスタートした「中期計画策定委員会」「総務委員会」「広報委員会」「業務委員会」「就業開拓委員会」「安全適正就業委員会」「訪問介護事業委員会」の7委員会体制を会員が主体となり運営し、シルバー人材センターの抱える継続的な課題である「就業機会の拡大」「会員の増強」「安全・適正就業の徹底」「組織・事業の強化」「財政基盤の強化」への取組を推進します。

中期計画の2つの目標である「単年度収支の赤字解消」と「会員主体の組織づくり」を達成させるためにも、今年度の事業について会員、役員、事務局職員が一丸となって取組み、将来に安定した団体運営を目指していきます。

平成26年度事業計画の主要テーマは、「中期計画の推進」として事業を推進します。

事業実施計画

1 受注開拓活動の推進と就業機会の拡充

目標契約金額 5億3千7百30万円

- (1) 就業開拓委員による新規就業先の開拓
- (2) 新聞等への広報活動 6回
- (3) イベント出展等によるセンターの広報活動
6月 ふれあいフェスティバル
11月 よこすか産業まつり
2月 まなびかんまつり

2 新規会員の加入促進

目標会員数 1,400名

個々の会員の勧誘と上記1の活動に合わせて平成27年3月末の会員数は1,400名を目標とします。

3 会員の知識・技術の向上

- (1) 緑樹管理補助員講習会 1回
- (2) 刈払機等安全講習会 1回
- (3) ハウスクリーニング講習会 1回
- (4) 植木初級・中級研修会 各1回
- (5) 訪問介護事業研修 2回
- (6) AED講習会 1回
- (7) 接遇研修 1回

4 地域への貢献

- (1) 活力、生きがい増進の促進 市内高齢者を対象とするゲート・ボール、ボウリング大会開催の協賛
- (2) 会員によるボランティア活動 目標5回

5 活力ある組織及び運営体制の充実

(1) 委員会活動の推進

平成25年度からスタートした新たな委員会体制は2年目をむかえます。
各委員会ではセンターが抱える課題の解決に取り組めます。

(2) 剪定・除草グループ活動の推進

平成25年度9月に発足した「剪定・除草グループ」の活動を推進し、効率的な受注業務とサービス向上に取り組めます。また市内全域にグループが対応できるようにグループ数の増加を目指します。

(3) 地域班活動の活性化

地域班活動の活性化をはかり、新規会員の獲得や就業機会の拡大をすすめます。

6 会員の安全就業の推進と健康の維持向上

- | | | |
|---------------------------|----------------|------|
| (1) 安全適正就業委員会活動の充実 | 安全研修会の実施 | 1回 |
| (2) 安全推進員巡回パトロール | 作業現場巡視 | 6回以上 |
| (3) 会員に対する健康診断の奨励と健康管理の促進 | 会報で受診の奨励 | |
| (4) 就業時の安全対策促進 | 安全標語の募集と啓発資料配布 | |
| (5) 安全パトロール員による巡回パトロールの実施 | 隔週1回程度実施 | |
| (6) 安全就業促進のため用具を斡旋 | (ヘルメット・安全帯) | |